POLITICA AZIENDALE

Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, la Responsabilità Sociale e l'Anticorruzione

La Direzione S.I.C.A.V. effettua un'azione di controllo delle proprie attività, promovendo azioni tese al miglioramento delle prestazioni aziendali ed al rispetto dei requisiti dei clienti e delle parti interessate, delle prescrizioni ambientali, di salute e sicurezza e del rispetto dei principi della responsabilità sociale, nonché il rispetto dei principi di prevenzione della corruzione rispondente anche ai requisiti stabiliti dal D.Lgs 231/2001.
Il modello di gestione dell'azienda è stato sviluppato secondo le indicazioni delle norma internazionali UNI EN ISO 9001, della UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, del regolamento EMAS, incluso l'impegno dell'organizzazione ad adeguarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000 e ISO 37001 ed in particolare:

- orientamento al cliente
- impegno alla consultazione e partecipazione dei lavoratori
- coinvolgimento del personale e delle parti interessate
- approccio alla gestione basato sull'analisi del contesto e dei processi aziendali
- miglioramento continuo attraverso la definizione e raggiungimento degli obiettivi
- prevenzione dell'inquinamento, dei rischi per la salute e sicurezza e di ogni mancato rispetto dei diritti umani
- tutela dell'ambiente e controllo dei propri impatti ambientali
- tutela della prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori
- impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- impegno verso la prevenzione alla corruzione
- osservazione delle leggi vigenti, regolamenti o disposizioni ed eventuali codici di pratica sottoscritti, che regolano tali attività, sia locali, sia nazionali ed internazionali;

Il contesto in cui la S.I.C.A.V. opera riguarda le attività aziendali di rigenerazione di carboni attivi provenienti dalla purificazione delle acque potabili e delle acque di scarico urbane ed industriali, dalla purificazione dell'aria degli impianti di condizionamento e dal recupero dei solventi, nella decolorazione di zuccheri, di oli, di alcoli ed in processi chimici e petrolchimici; alla commercializzazione di carboni attivi ed alla gestione degli aspetti ambientali, dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori cui S.I.C.A.V. può esercitare un controllo e ci si può attendere che abbia influenza.

La S.I.C.A.V. si impegna fortemente nel cercare di raggiungere livelli di miglioramento continuo della qualità dei propri prodotti, quali carboni attivi, e servizi, quale recupero di carbone attivo esausto, in modo da rispondere prontamente a tutte le sollecitazioni provenienti dal mercato e tendere a livelli di eccellenza nella qualità. Inoltre è sua cura migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza in un'ottica di tutela della salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro e non, sia esso esterno che interno.
A tal fine, la Direzione intende assicurare il perseguimento dei suddetti obiettivi attraverso:

- **il perseguimento della soddisfazione del cliente** con puntuale rilevazione del suo gradimento per i prodotti/ servizi forniti attraverso indicatori aziendali e monitoraggio periodico
- **la tutela dell'ambiente in termini di prevenzione e protezione dall'inquinamento** promuovendo, come da politica EMAS adottata, la riduzione dei consumi energetici e delle materie prime, il controllo delle emissioni in atmosfera, l'attenzione agli aspetti ambientali indiretti, **la minimizzazione della produzione di rifiuti** e la **gestione dell'attività di trattamento carboni attivi esausti** senza rischi per l'uomo e l'ambiente
- **il controllo preventivo degli effetti ambientali significativi** di nuovi processi produttivi o prodotti, **dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori** mediante l'individuazione e valutazione dei rischi, l'analisi delle opportunità, la valutazione degli aspetti ed impatti ambientali, derivanti dall'analisi del contesto aziendale
- **l'attenzione alla prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori** mediante il monitoraggio continuo degli **indici infortunistici e dei mancati incidenti**
- **la verifica e la riduzione in modo continuo degli effetti sull'ambiente** delle proprie attività, garantendo il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali con l'orientamento alle migliori tecnologie disponibili nella misura in cui ciò sia economicamente giustificabile
- **la promozione della consapevolezza etica, ambientale e di sicurezza** di tutti i suoi collaboratori **al fine di ridurre gli incidenti** che impattano sull'ambiente e sui luoghi di lavoro
- **il non** 'utilizzo del lavoro infantile e del lavoro forzato o obbligato
- **l'esclusione** di qualsiasi forma di discriminazione del personale;
- **la garanzia al diritto alla libertà** di associazione e alla contrattazione collettiva;
- **la garanzia al trattamento** di tutto il personale con **dignità e rispetto**
- **la garanzia al rispetto degli orari di lavoro** stabiliti dalle leggi e dagli standard di settore;
- **la garanzia al personale di una retribuzione decorosa**
- **l'efficacia del proprio sistema di gestione e dei processi** compresi in esso, mediante il soddisfacimento dei requisiti normativi e contrattuali applicabili e il controllo accurato delle fasi di realizzazione dei prodotti nonché di erogazione dei servizi offerti

- **l'efficienza della propria organizzazione**, con un controllo teso a una riduzione dei costi legati a prodotti, servizi e processi
- **il miglioramento continuo** dei propri prodotti e del proprio sistema di gestione, passando attraverso l'analisi continua del contesto aziendale, l'innovazione tecnologica e lo sviluppo tecnico delle proprie risorse, ivi compresa la cura della crescita professionale per tutto il personale dell'organizzazione, la tutela dell'ambiente e la promozione della salute e sicurezza dei lavoratori.
- **lo sviluppo di nuovi prodotti e servizi** che possano meglio soddisfare le esigenze del cliente e le strategie commerciali dell'azienda
- **il coinvolgimento delle parti interessate quali fornitori e partner commerciali** nelle proprie attività aventi effetti significativi sul sistema a promuovere l'adozione di comportamenti corretti da parte degli stessi nell'ambito della responsabilità sociale, di rispetto e tutela dell'ambiente e di prevenzione e protezione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso la definizione e comunicazione di procedure aziendali su sito aziendale www.sicavspa.com.
- **impegno continuo alla consultazione e partecipazione dei lavoratori** e propri rappresentanti
- **la ricerca di un dialogo aperto con il pubblico** anche con rapporti con le scuole e con tutte le componenti rappresentative della società civile ed autorità locali tramite l'organizzazione di visite guidate scolastiche, disponibilità alla partecipazione nell'organizzazione di eventi rilevanti per l'ambiente, la salute e sicurezza e l'etica,
- **il rispetto delle leggi** e delle norme ambientali e di salute e sicurezza, i requisiti di qualità applicabili, la cura del loro costante aggiornamento e la **ricerca delle migliori prestazioni** anche rispetto ai parametri legislativi applicabili
- **l'impegno a vietare ogni forma di corruzione** adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa
- **l'impegno a diffondere il Codice Etico aziendale e a promuoverne il rispetto**
- **l'impegno al recepimento tempestivo** delle novità introdotte dalle norme volontarie adottate

La S.I.C.A.V. ritiene che la gestione del cliente, dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza del lavoratore, il rispetto dei principi etici e la prevenzione alla corruzione, non costituiscano una questione di esclusiva competenza del personale a contatto con i clienti o di chi si occupa direttamente delle problematiche ambientali e di salute e sicurezza, bensì diventa il 'problema' dell'intera organizzazione, indissociabile dalla missione aziendale, dai valori e piani strategici. Ecco che allora tale gestione, impostata dalla Direzione, diventa propria di ogni elemento dell'organizzazione.
L'azienda è consapevole che gli obiettivi della garanzia della qualità e della tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza, della responsabilità sociale e prevenzione alla corruzione richiedono un impegno costante da parte di tutto il personale operativo e che possono essere raggiunti con successo solo attraverso un approccio sistematico a tali tematiche.
La Direzione crede profondamente in questo e si impegna a diffondere e promuovere all'interno della propria organizzazione la qualità e la salvaguardia dell'ambiente, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, il rispetto dei principi della responsabilità sociale e di prevenzione alla corruzione.

Gissi, 21 luglio 2026

LA DIREZIONE

